**营口市站前区2023年预算绩效**

**工作开展情况**

2023年我区进一步深化预算绩效管理改革，坚持向改革要动力、要财力、要效力，进一步迭代提升管理机制体系，着力强化绩效管理结果运用，切实提高财政资源配置效率和资金使用效益，持续推进构建以绩效为核心的预算绩效管理新机制。

一、2023年工作开展情况

**（一）深入推进绩效评价工作，稳步扩大评价范围**

为完善绩效管理体系，扩大绩效评价范围和规模，根据《关于加快推进市县层面全面实施预算绩效管理的通知》文件精神，共对区67家预算单位开展整体绩效及绩效目标管理工作，通过对财政支出结果的评价，充分评估项目资金使用的社会经济效益，为调整和优化资金支出结构及项目资金安排提供参考依据。

**（二）持续完善预算绩效管理机制**

一是加快数字化改革新应用。推进预算绩效管理数字化改革应用。在预算一体化管理系统中全面上线预算绩效管理模块，首次实现绩效目标管理、绩效监控线上全覆盖。二是打造分级分类管理新层次。统筹推进政策和项目绩效管理与街道、部门整体绩效管理衔接，进一步提高绩效管理效率。三是构建联动协同新格局。创新建立财审联动机制，结合审计工作计划，共商互补制定年度绩效管理计划，既减少重复、连续、高频检查，缓解部门压力，也针对性弥补审计覆盖空缺，提高监督效率。同时实现共享互用管理成果，形成双向发力的良性循环。进一步优化人大代表和政协委员参与绩效评价机制，覆盖全部民生领域政策项目评价。

**（三）着力推动绩效管理结果运用**

一是发现问题有整改。建立问题整改销号机制，组织对财政重点绩效评价发现的问题的整改反馈情况进行复核，组织有关部门对未完成整改的问题逐个明确整改完善目标、措施、时限和责任人，已全部完成整改。二是预算安排有挂钩。充分运用绩效目标审核、绩效监控、绩效评价等结果，加快推动预算绩效一体化。

**（四）丰富评价工作方式，实现项目单位自评和财政部门重点评价和再评价的有机结合。**

为充分评估项目资金使用的社会经济效益，为调整和优化资金支出结构及项目资金安排提供重要依据。通过开展多种形式的评价方式，为下一年度项目资金安排提供参考依据，逐步提高财政资金分配的科学性和有效性。

二、下年工作思路谋划

**（一）构建智慧绩效平台**

实现绩效自评管理线上全覆盖，拓展绩效重点评价、部门整体绩效管理等模块功能。按照“整体智治、协同高效”要求，综合集成现有财政信息系统中各类绩效信息，进一步打通包括预算项目库、预算编制、指标管理、预算执行等财政管理系统链条，融入预算一体化系统畅通绩效闭环管理。

**（二）完善闭环管理机制**

进一步完善绩效管理结果应用机制，落实问题整改销号，推进绩效抽评、绩效监控结果与预算安排挂钩。深化部门预算绩效管理改革，推进部门整体绩效评价扩面提质。